

R E G U L A M I N
zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami
własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji
w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu

Kierując się potrzebą wspierania rozwoju nauki oraz propagowania wyników badań naukowych w społeczeństwie, jako zadań leżących u podstaw działania szkół wyższych, a także uznając za słuszne wspieranie kreatywności twórców poprzez umożliwienie im czerpania korzyści finansowych z wytworzonych przez nich dóbr własności intelektualnej, postanawia się, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Postanowienia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu, zwanego dalej Regulaminem, mają zastosowanie do:
 - 1) pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu, zwanej dalej Uczelnią, których zakres obowiązków, w całości lub w części, obejmuje świadczenie pracy o charakterze intelektualnym;
 - 2) pozostałych pracowników, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a Uczelnią;
 - 3) studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych, jeżeli wyniki ich prac mają charakter twórczy.
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej, co do której zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:
 - 1) wytworzone zostały w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego łączącego twórcę z Uczelnią;
 - 2) wytworzone zostały przy pomocy Uczelni;
 - 3) do których autorskie prawa majątkowe przeniesione zostały przez twórcę na rzecz Uczelni odpowiednim aktem cywilno-prawnym.
3. Przez „wytwory pracy intelektualnej uzyskane w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy” rozumie się utwory, wykreowane przez twórcę w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, ściśle związanych z zadaniami jednostki organizacyjnej Uczelni, w której jest on zatrudniony
4. Przez „wytwory uzyskane przy pomocy Uczelni” rozumie się utwory wykreowane przez twórcę, finansowane przynajmniej w części ze środków własnych Uczelni (np. wydzielonych na realizację badań albo przyznanego twórcy stypendium w ramach Własnego Funduszu Stypendialnego), lub jeżeli do ich uzyskania Uczelnia zapewniła odpowiednie warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe i inne.

§ 2

1. Do wyników prac intelektualnych podlegających ochronie prawnej należą:
 - 1) utwory naukowe, stanowiące rezultat naukowego procesu poznawczego, wyrażony i ustalony w dowolny sposób, jeżeli odznacza się on indywidualnym piętnem twórcy;
 - 2) programy komputerowe oraz bazy danych, jeżeli stanowią przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze i są ustalone w jakiegokolwiek postaci;
 - 3) utwory niemające aspektu naukowego, w szczególności prace publicystyczne, ekspertyzy, podręczniki akademickie, skrypty, programy kształcenia, konspekty i instrukcje dydaktyczne, karty przedmiotów (sylabusy);
 - 4) projekty podlegające ochronie na gruncie ustawy Prawo własności przemysłowej, w szczególności wynalazki i wzory użytkowe, wzory przemysłowe, topografie układów scalonych;
 - 5) inne wyniki pracy intelektualnej, np. know-how.
2. W przypadku powstania sporu co do tego, czy dobro niematerialne powstało w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy lub czy zostało uzyskane przy pomocy Uczelni, strony powinny dążyć do polubownego rozstrzygnięcia. Nie ogranicza to żadnej ze stron prawa do rozstrzygnięcia sądowego.
3. Definicje ust. 1, obejmują także utwory częściowe i niedokończone.
4. Przez twórcę rozumie się osobę, która wykreowała wytwór pracy intelektualnej, będący przedmiotem niniejszego Regulaminu.
5. Postanowienia Regulaminu dotyczą także współtwórców. Współtwórcy obowiązani są do określenia na piśmie wielkości swoich udziałów w prawach do wykreowanego dobra niematerialnego, a także do podejmowania decyzji dotyczących wykonywania ich praw, w tym do ustalenia pełnomocnika reprezentującego ich prawa względem Uczelni.

Rozdział 2

Przysługiwanie praw do wyników pracy intelektualnej

§ 3

1. Twórcy utworu naukowego przysługują autorskie prawa osobiste, obejmujące prawo do:
 - 1) autorstwa utworu;
 - 2) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem;
 - 3) anonimowego udostępniania utworu;
 - 4) nienaruszalności treści i formy utworu;
 - 5) rzetelnego wykorzystania utworu;
 - 6) decydowania o pierwszym jego udostępnieniu;
 - 7) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:
 - 1) korzystania z utworu;
 - 2) rozporządzania utworem;
 - 3) wynagrodzenia za korzystanie z utworu.

3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego przysługują Uczelni, jeżeli został on uzyskany w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy lub uzyskany przy pomocy Uczelni. Prawa te obejmują w szczególności:
 - 1) pierwszeństwo publikacji utworu naukowego w wydawnictwie uczelnianym albo pozauczelnianym (w tym przypadku wymagane jest podanie pełnej nazwy Uczelni - afiliacja);
 - 2) nieodpłatne korzystanie z wyników i rezultatów badań zawartych w utworze naukowym do celów dydaktycznych;
 - 3) prawo do udostępniania utworu naukowego lub zawartych w nim wyników badań osobom trzecim, jeżeli stanowi tak odrębna umowa zawarta z twórcą.
4. Twórcy przysługuje wynagrodzenie, jeżeli Uczelnia korzysta z przysługujących jej autorskich praw majątkowych, określonych w niniejszym paragrafie, w sposób przynoszący jej korzyści finansowe uzyskane w drodze komercjalizacji.

§ 4

Autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworów innych niż naukowe (np. utwory plastyczne, prace publicystyczne, ekspertyzy, skrypty, programy kształcenia, konspekty i instrukcje dydaktyczne, karty przedmiotów) przysługują ich twórcom.

§ 5

1. Twórcom programów komputerowych, a także baz danych, powstałych w warunkach określonych w § 2 ust. 2 i 3, przysługują osobiste prawa autorskie, natomiast Uczelni prawa majątkowe do tych programów, obejmujące prawo do korzystania z programu i rozporządzania nim na wszystkich polach eksploatacji.
2. W razie komercyjnego korzystania z przysługujących Uczelni praw majątkowych i uzyskania korzyści finansowych, zobowiązana jest ona wypłacić twórcy programu (bazy danych) wynagrodzenie wg zasad określonych w § 15.

§ 6

1. Uczelni przysługują prawa do:
 - 1) uzyskania patentu na wynalazek;
 - 2) prawa ochronnego na wzór użytkowy;
 - 3) prawa z rejestracji wzoru przemysłowego lub topografii układu scalonego.
2. Uczelnia ma prawo wyłącznego korzystania z przedmiotów chronionych wymienionych w ust.1, w sposób komercyjny, jeśli zostały wykreowane w warunkach określonych w § 1 ust. 3 i 4.
3. Twórcom przedmiotów podlegających ochronie prawnej, wymienionych w ust. 1, przysługuje prawo do wymieniania ich w rejestrach oraz innych dokumentach, a także w publikacjach - jako autorów. W przypadku komercjalizacji tych dóbr, twórcy przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 15.
4. Uczelni przysługuje prawo do wykorzystywania wiedzy typu know-how związanej z wynikami badań, jeżeli wiedza ta została utworzona przy pomocy Uczelni, w ramach wykonywania przez twórcę obowiązków ze stosunku pracy albo z realizacji innej umowy. Przy komercjalizacji tej wiedzy, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w § 15.

§ 7

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów powstałych w toku studiów, w szczególności podczas realizacji prac dyplomowych, należą do ich twórców, jednakże wyniki badań i analiz należą do Uczelni.
2. Uczelni przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta lub słuchacza studiów podyplomowych. W sytuacji, gdy Uczelnia nie opublikowała pracy dyplomowej w terminie 6 miesięcy od jej obrony, student lub słuchacz studiów podyplomowych, jako autor, może ją opublikować, chyba że praca ta jest częścią utworu zbiorowego.

Rozdział 3

Zarządzanie prawami do wyników pracy intelektualnej

§ 8

1. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z wyników pracy intelektualnej swoich pracowników dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom w celach niekomercyjnych, z zastrzeżeniem § 10 ust. 1.
2. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyników pracy intelektualnej swoich pracowników osobom trzecim, w tym także za pośrednictwem Biblioteki, jeżeli wynika to z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało przewidziane odrębną umową. Jeżeli uczelnia uzyskuje z tego tytułu korzyści majątkowe uzyskane w drodze komercjalizacji, pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 15.
3. Przy wykonywaniu praw ochronnych do wyników pracy intelektualnej, należy zachować należyłą staranność obejmującą przede wszystkim taką redakcję umów zawieranych z osobami trzecimi, które zabezpieczą interesy zarówno twórców, jak i Uczelni.
4. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z podmiotami gospodarczymi, powinny określać stroną umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami badań, przy czym należy zapewnić Uczelni co najmniej prawo do współwłasności tych wyników.
5. Prawa do wyników pracy intelektualnej, powstających w związku z realizacją umów o wykonanie projektów badawczych, zlecanych przez Narodowe Centrum Nauki, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, a także z innymi podmiotami zlecającymi wykonanie prac naukowo-badawczych i rozwojowych, określa się poprzez zawarcie wewnętrznej umowy pomiędzy kierownikiem projektu i Uczelnią.
6. Wytwory pracy intelektualnej, wykonywane przez zespół, w którym poza pracownikami Uczelni biorą udział osoby niezwiązane z Uczelnią, wymagają odrębnej umowy. W umowie zastrzega się prawa majątkowe do wyników na rzecz Uczelni.

§ 9

1. Uczelnia nabywa prawo własności przedmiotów materialnych:
 - 1) powstałych w wyniku realizacji prac intelektualnych, z chwilą ich wytworzenia;

- 2) na których utrwalono utwór, z chwilą przejścia utworu.
- Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do rzeczy powstałych w wyniku badań naukowych i prac rozwojowych, prowadzonych w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy, a także uzyskanych przy pomocy Uczelni.

§ 10

- Pracownik Uczelni oraz każda inna osoba, w stosunku do której mają zastosowanie postanowienia Regulaminu ma obowiązek zgłosić w formie pisemnej do prorektora ds. nauki, rozwoju i współpracy, za pośrednictwem dyrektora instytutu, informację o uzyskaniu wyników badań naukowych, prac rozwojowych oraz know-how związanym z tymi wynikami lub wykreowaniu utworu, o którym mowa w § 2, jeżeli mogą one stanowić potencjalny materiał do komercjalizacji.
- Zgłoszenie, o którym mowa w ust.1 powinno być dokonane w okresie dwóch tygodni od dnia powstania dobra niematerialnego.
- W zgłoszeniu twórca podaje swoje dane osobowe, rodzaj dobra niematerialnego, jego tytuł, opis, możliwości zastosowań oraz inne istotne informacje pomocne przy podejmowaniu decyzji o komercjalizacji. Do zgłoszenia dołącza się oświadczenie, że przedstawione dobro niematerialne nie narusza praw osób trzecich.
- Po dokonaniu rejestracji prorektor nadaje bieg sprawie ewentualnego sposobu ochrony prawnej lub działań komercjalizacyjnych.
- Do czasu podjęcia przez Uczelnię decyzji co do sposobu komercyjnego wykorzystania utworu pracowniczego lub wyników badań, twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy.
- Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, nie wolno bez pisemnej zgody rektora podejmować zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie komercyjnego wykorzystania wyników pracy intelektualnej.
- Z chwilą ustania stosunku pracy twórca wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Uczelni, nie może bez wiedzy i zgody rektora wykorzystywać tych wyników do celów komercyjnych.

§ 11

Prorektor ds. nauki, rozwoju i współpracy prowadzi rejestry:

- utworów, w stosunku do których Regulamin nakłada obowiązek ich zgłoszenia i Uczelnia jest podmiotem praw wyłącznych. Rejestr obejmuje w szczególności programy komputerowe, bazy danych, utwory audiowizualne i inne. W rejestrze uwzględnia się:
 - imię i nazwisko twórcy,
 - rodzaj dobra niematerialnego oraz jego tytuł zgłoszony przez twórcę,
 - datę zgłoszenia przez twórcę,
 - zakres uprawnień Uczelni,
 - decyzje w przedmiocie ochrony i komercjalizacji,
- dóbr własności przemysłowej Uczelni, w którym uwidacznia się w szczególności:
 - imię i nazwisko twórcy,
 - rodzaj i tytuł chronionego dobra,
 - datę zgłoszenia przez twórcę,

- d) decyzję o zgłoszeniu do ochrony w Urzędzie Patentowym RP,
- e) decyzję Urzędu Patentowego RP w sprawie uzyskania ochrony lub jej odmowie,
- f) datę i przyczyny wygaśnięcia ochrony,
- g) formy komercjalizacji.

Rozdział 4

Zasady i procedury komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych

§ 12

1. Uczelnia podejmuje działania skierowane na komercjalizację dóbr intelektualnych, zawierających wyniki badań naukowych i prac rozwojowych oraz know-how związanym z tymi wynikami, a także dóbr własności przemysłowej, kiedy:
 - 1) dobro intelektualne przysługuje Uczelni;
 - 2) rodzaj dobra intelektualnego posiada potencjał komercjalizacyjny;
 - 3) ochrona dobra intelektualnego jest zgodna z celami statutowymi Uczelni;
 - 4) wstępna ocena efektów komercjalizacji dobra intelektualnego jest pozytywna.
2. Procedura działań związanych z komercjalizacją dóbr intelektualnych, zawierających wyniki badań naukowych i prac rozwojowych oraz know-how związanym z tymi wynikami, a także dóbr własności przemysłowej obejmuje następujące etapy:
 - 1) ocenę możliwości uzyskania ochrony prawnej;
 - 2) badanie potencjału komercjalizacyjnego;
 - 3) poszukiwanie inwestorów zainteresowanych wykorzystaniem wyników;
 - 4) podjęcie decyzji dotyczącej komercjalizacji;
 - 5) w przypadku decyzji pozytywnej, wycena dobra podlegającego komercjalizacji jako produktu (np. technologia, wynalazek, program komputerowy i in.);
 - 6) ustalenie sposobu postępowania i warunków komercjalizacji (udzielenie licencji, zbycie praw wyłącznych, utworzenie spółki celowej, in.);
 - 7) realizację umów zawartych w wyniku komercjalizacji.
3. Do realizacji zadań, o których mowa w ust. 2, prorektor ds. nauki, rozwoju i współpracy powołuje zespół opiniodawczy, w skład którego wchodzi:
 - 1) kierownik odpowiedniego zakładu (jako przewodniczący);
 - 2) nauczyciel akademicki, będący specjalistą z dyscypliny naukowej, związanej z przedmiotem komercjalizacji;
 - 3) kanclerz;
 - 4) radca prawny.
4. Zespół obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez przewodniczącego. Z posiedzenia zespołu sporządza się protokół.
5. Ze względu na cechę własności intelektualnej, mającej w przeważającej mierze charakter poufny, posiedzenia zespołu są zamknięte dla osób trzecich z wyłączeniem:
 - 1) rektora lub wyznaczonego przez niego przedstawiciela;
 - 2) osób zaproszonych przez przewodniczącego.
6. Zespół jako ciało kolegialne podejmuje swe rozstrzygnięcia w formie uchwał, w obecności pełnego składu osobowego.

7. Zespół jest uprawniony do:
 - 1) prowadzenia własnych badań oraz zasięgnięcia opinii i konsultacji (w tym korzystanie z usług rzeczownika patentowego);
 - 2) wyrażania stanowisk i opinii w sprawach zasadności ochrony oraz sposobu komercjalizacji dobra intelektualnego;
 - 3) uzyskiwania dostępu do materiałów, dokumentów, informacji dotyczących własności intelektualnej i informacji poufnych;
 - 4) proponowania rektorowi wprowadzenia rozwiązań regulaminowych prawnych lub organizacyjnych, mających na celu usprawnienie lub lepszą ochronę własności intelektualnej lub jej komercjalizacji;
 - 5) pełnienia funkcji rozjemczej, koncyliacyjnej.
8. Zespół winien wydawać swe opinie w terminie 30 dni od daty otrzymania stosownego wniosku.
9. Decyzja w sprawie komercjalizacji (w tym o sposobie komercjalizacji) winna zostać podjęta przez rektora i przekazana pracownikowi w formie pisemnej, w okresie trzech miesięcy od dnia otrzymania od pracownika informacji, o której mowa w § 10 ust. 1.
10. Decyzja rektora, o której mowa w ust. 9, jest oświadczeniem woli w imieniu Uczelni i nie jest decyzją administracyjną. Nie wymaga ona uzasadnienia.
11. W przypadku podjęcia przez rektora decyzji o niekomercjalizacji w terminie 30 dni od zawiadomienia pracownika o tym fakcie, składana jest pracownikowi oferta zawarcia pisemnej, bezwarunkowej, odpłatnej umowy o nabycie praw do wyników badań lub know-how, wraz nośnikami informacji i innymi materiałami z tym związanymi. Wynagrodzenie za nabycie tych praw nie może być wyższe niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego na dzień zawarcia umowy. W przypadku nieprzyjęcia przez pracownika tej oferty prawa do przedmiotowych dóbr pozostają własnością Uczelni.
12. Za przeprowadzenie procesu komercjalizacji, o którym mowa w ust. 2, odpowiedzialny jest prorektor do spraw nauki, rozwoju i współpracy, który w tym zakresie ściśle współpracuje z twórcą oraz kierownikiem właściwej jednostki organizacyjnej.
13. Osoby uczestniczące w procesie komercjalizacji zobowiązane są do zachowania w tajemnicy informacji o przedmiocie komercjalizacji, chyba że uzyskają pisemną zgodę rektora na ujawnienie niektórych danych.

§ 13

1. Komercjalizacja bezpośrednia dobra intelektualnego może nastąpić poprzez:
 - 1) udzielenie odpłatnej licencji;
 - 2) odpłatne przeniesienie (zbycie) praw, w części lub w całości na podmiot trzeci.
2. W celu komercjalizacji pośredniej rektor, za zgodą senatu może utworzyć spółkę celową z udziałem Uczelni, do której Uczelnia może wnieść w całości albo w części wkład niepieniężny (aport) w postaci wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanym z tymi wynikami, w szczególności uzyskane prawa własności przemysłowej.
3. Uczelnia może utworzyć spółkę celową samodzielnie lub z innymi podmiotami. W tym przypadku Uczelnia, w drodze odrębnej umowy, powierza spółce zarządzanie jej prawami własności przemysłowej, obejmujące komercjalizację.

4. W sytuacji zawierania umowy obejmującej komercjalizację wytworu pracy intelektualnej, jej postanowienia mogą przewidywać uprawnienie strony umowy do używania w celach promocyjnych nazwy „Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu”, a także logo Uczelni,.
5. W związku z komercjalizacją wytworów pracy intelektualnej, Uczelnia może zezwolić podmiotowi zewnętrznemu na odpłatne korzystanie ze swojej bazy, aparatury naukowej, laboratoriów.
6. W szczególnie uzasadnionych sytuacjach rektor, za zgodą senatu Uczelni, może ustalić preferencyjne, odbiegające od cen ustalonych w Uczelni, zasady odpłatności za korzystanie z jej zasobów, wymienionych w ust.5.

§ 14

Uczelnia oraz pracownik mogą, w sposób odmienny niż stanowią to zapisy niniejszego regulaminu, określić w drodze umowy prawa lub sposób i tryb komercjalizacji wyników badań naukowych, prac rozwojowych oraz know-how związany z tymi wynikami.

Rozdział 5

Zasady wynagradzania twórców

§ 15

1. W przypadku uzyskania przez Uczelnię korzyści finansowych z tytułu korzystania z praw majątkowych do dóbr niematerialnych, powstałych w ramach wykonywania przez ich twórców obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub powstałych przy pomocy Uczelni, jest ona zobowiązana do wypłacenia pracownikowi wynagrodzenia, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym paragrafie.
2. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez Uczelnię pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości nie mniejszej niż:
 - 1) 50% wartości środków uzyskanych przez Uczelnię z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uczelnię lub spółkę celową;
 - 2) 50% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie komercjalizacji pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez uczelnię lub spółkę celową.
3. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez pracownika, Uczelni przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez pracownika.
4. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji, a także wynagrodzenia, o którym mowa w § 12 ust. 11.
5. Uczelnia przekazuje twórcy należną mu część wynagrodzenia, o którym mowa

- w ust. 2, niezwłocznie po otrzymaniu środków finansowych uzyskanych z tytułu komercjalizacji. Twórcy przysługuje prawo do zapoznania się z treścią dokumentów (w szczególności umów) określających wysokość środków uzyskiwanych przez Uczelnię z tytułu komercjalizacji.
6. Twórca przekazuje Uczelni należną jej część wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, niezwłocznie po otrzymaniu środków finansowych uzyskanych przez siebie z tytułu komercjalizacji. Uczelni przysługuje prawo do zapoznania się z treścią dokumentów (w szczególności umów) określających wysokość środków uzyskiwanych przez twórcę z tytułu dokonanej przez siebie komercjalizacji.
 7. Ustanie stosunku pracy nie stanowi przyczyny do pozbawienia twórcy wynagrodzenia, jeżeli dobro niematerialne stanowiące przedmiot komercjalizacji powstało w trakcie trwania stosunku pracy twórcy z Uczelnią.
 8. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie za korzystanie przez Uczelnię z dobra niematerialnego do celów naukowo-badawczych i dydaktycznych.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 16

1. Decyzje w sprawach objętych Regulaminem podejmuje rektor lub upoważniona przez niego osoba.
2. Umowy o pracę z nauczycielami akademickimi winny zawierać klauzulę, w której pracownik oświadcza, że zna i akceptuje postanowienia niniejszego Regulaminu, a ich przestrzeganie należy do obowiązków pracowniczych.
3. Naruszenie przez pracownika Uczelni postanowień Regulaminu, stanowi naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i może pociągać za sobą odpowiedzialność pracowniczą, wynikającą z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Niezależnie od tego za naruszenie praw własności intelektualnej pracownik podlega odpowiedzialności cywilnej i karnej przewidzianej odrębnymi, powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 90, poz. 631 z późn. zm.);
 - 2) ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1410)
 - 3) ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2003 r., Nr 153, poz. 1503 z późn. zm.);
 - 4) ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych (Dz. U. Nr 128 poz. 1402 z późn. zm.);
 - 5) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.);
 - 6) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014, poz. 1502 z późn. zm.);
 - 7) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. z 2014, poz. 121 z późn. zm.).

5.